



# ENQUÊTE DE TALENTS

Nous créons un synopsis intrigant dans lequel il faudra démêler le vrai du faux. La conception des supports peut être faite autour d'un scénario vu ensemble : exemple histoire en lien avec l'entreprise commanditaire ou avec l'évènement du jour.

Pour réussir, les participants échangent en groupe afin d'identifier les informations importantes et recourent ces données. Vous aurez la possibilité d'observer chaque groupe pour identifier les savoir-être de vos futurs talents.

## OBJECTIFS

- Mesurer la prise d'informations et de décisions face à une situation complexe
- Analyser les savoir-être (Softskills) communicatifs des candidats dans l'atteinte d'une réponse basée sur un travail collectif
- Identifier les profils intéressants en cohérence avec les savoir-être ciblés.

## DÉROULÉ

- Présentation des éléments formels de la session
- Mise en équipe des participants et explication du dispositif
- Par équipe, les candidats doivent réussir à résoudre une enquête. Divers documents et objets leur sont fournis. Grâce à de la collaboration, ils arriveront à croiser les informations et indices recueillis
- Durant la totalité de la partie les recruteurs sont guidés pour observer les savoir-être d'organisation, communication, gestion des paramètres etc.

## MODALITÉS



Adaptable partout



1 à 2 h



Sur devis



De 2 à 250 candidats

